



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени
Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
Т.Б. Чудакова
Протокол № 07а от 05.07.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГАПОУ ВО «ГСК»
№ 52/01-12 от 04.07.2023 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ГОСТ Р ИСО 9001-2015
ГОСТ Р 52614.2-2006**

**Локальный нормативный акт
ЛН № 31 /2023**

**Положение об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф.
Чехлова**

2023



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

СОДЕРЖАНИЕ:

- 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
- 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.**
- 3. УСТАНОВЛЕНИЕ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.**
- 4. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.**
- 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА.**
- 6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**
- 7. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ**
- 8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ**
- 9. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ.**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1-6



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова (далее - Положение) разработано на основании:

- Трудового кодекса РФ;
- Постановления Правительства Владимирской области от 23.06.2023 №432 «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области»;
- Закона РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 июля 2013 г. N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников";
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 20 июня 2013 г. N АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности".

1.2. Система оплаты труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова (далее - Образовательное учреждение) устанавливается в целях:

- эффективности и качества педагогического труда;
- уровня реального содержания заработной платы работников Образовательного учреждения;
- мотивации педагогических и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности Образовательного учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных



специалистов.

1.3. Система оплаты труда работников Образовательного учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- мнения представительного органа работников.

1.4. Фонд оплаты труда Образовательного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета Владимирской области, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников Образовательного учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.6. Заработная плата работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и исполнивших свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Правительством Российской Федерации.

1.7. Настоящее Положение определяет:

порядок формирования фонда оплаты труда работников Образовательного учреждения за счет средств областного бюджета и средств, от иной приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;



устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням и порядок их выплаты штатным работникам и работникам, привлекаемым на работу в образовательное учреждение по совместительству;

- порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- порядок и размеры премиальных и иных выплат.

1.8. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц:

- аванс 20-го числа расчетного месяца;
- окончательный расчет 5 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.9. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

Об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка приведена, утверждается приказом руководителя (Приложение 7)

Оплата отпуска, выплаты при увольнении и иные выплаты, причитающиеся работнику, выплачиваются в сроки, установленные ТК РФ.

1.10. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.



Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.11. Понятия и определения, используемые в настоящем Положении:

1.11.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.11.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника образовательного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.11.3. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, рассчитанный исходя из базового оклада с учетом повышающих коэффициентов без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.11.4. Повышающий коэффициент – множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее также – ПКГ).

Повышающие коэффициенты подразделяются:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационные категории;



- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;

- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

1.11.5. Премии - выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения за достижение определенных результатов, выполнение обязательств и т.д., а также в целях стимулирования дальнейшего улучшения этих результатов, обязательств.

1.11.6. Стимулирующие выплаты – выплаты, направленные на повышение заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации, в продолжительной работе в образовательном учреждении.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера также устанавливаются:



- педагогическим работникам в период работы в условиях применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- иным категориям работников, в период самоизоляции и переведенных на удаленную работу».

1.11.7. Штатные работники - работники, работающие в образовательном учреждении на постоянной основе по Трудовому договору.

1.11.8. Внутреннее совместители - работники образовательного учреждения, привлекаемые для дополнительной работы по различным видам деятельности в соответствии с уставными задачами образовательного учреждения при условии успешного выполнения своих основных функциональных обязанностей.

1.11.9. Внешние совместители - работники, специалисты предприятий и организаций, привлекаемые на работу по различным видам деятельности образовательного учреждения в соответствии с уставными задачами учебного заведения.

1.12. Индексация заработной платы работников производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормами трудового права.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

2.1. Фонд оплаты труда работников Образовательного учреждения распределяется на базовую часть, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера.

Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала – в размере не менее 60 процентов.

Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, определены в

ПРИЛОЖЕНИИ 6 к настоящему Положению



2.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника образовательного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый должностной оклад работников учреждения не может быть ниже установленного постановлением Правительства Владимирской области от 23 июня 2023г. № 432 «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области» размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников, руководителей структурных подразделений.

Базовый оклад профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих не может быть ниже установленного постановлением Правительства Владимирской области от 04.07.2023г. № 463 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.3. Должностной оклад, ставка заработной платы (за исключением директора, заместителя директора, главного бухгалтера) состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, последовательно умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационные категории;



- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;

- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

2.4. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Образовательного учреждения устанавливаются согласно **ПРИЛОЖЕНИЮ 1** к настоящему Положению.

2.5. Оплата труда библиотечных и медицинских работников осуществляется в соответствии с отраслевыми положениями по оплате труда работников областных государственных учреждений.

2.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения профсоюзного комитета работников. Перечень оснований и размеры компенсационных выплат определены в **ПРИЛОЖЕНИИ 2**.

2.7. Для целей стимулирования работников Образовательного учреждения к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объемом средств на указанные выплаты предусматривается в размере:

- не менее 20% фонда оплаты труда образовательного учреждения, установленного для руководителей, заместителя руководителя и главных бухгалтеров учреждений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий;

- не менее 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения, установленного для педагогических работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии



утверждаются руководителем образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзной организации. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения определено в **ПРИЛОЖЕНИИ 3**.

2.8. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам.

2.8.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогических работников устанавливается следующим образом:

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики.

2.8.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

2.8.3. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов (ставок заработной платы) определяется на основании документов об образовании и (или) о квалификации и документов об обучении независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено) .

2.8.4. Наличие у работников диплома установленного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов (ставок заработной платы), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование с учетом перечня повышающих коэффициентов.

2.8.5. Наличие у работников диплома установленного образца о неполном высшем образовании, справки об окончании 3-х полных курсов высшего учебного



заведения, не дает права на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование и на установление повышающего коэффициента за образование.

2.8.6. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке. В стаж педагогической работы для определения размеров коэффициента за выслугу лет, засчитывается работа на должностях и в организациях согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.8.7. Изменения размера должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;
- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.8.8. Руководитель образовательного учреждения обязан:

- проверять документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставки заработной платы;



- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работы в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утвержденные Постановлением Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432;

- вносить соответствующие изменения в тарификационные списки по форме, утвержденные Постановлением Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432;

- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

3. УСТАНОВЛЕНИЕ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа, который несет ответственность за ее реальность и выполнение нагрузки каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества учащихся, групп и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3.2. Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение



учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3.3. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

4.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей образовательного учреждения определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

4.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на



количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы (должностного оклада с учетом применяемых повышающих коэффициентов).

4.4. При повышении ставки заработной платы в связи с увеличением стажа педагогической работы, получением образования или присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

4.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

4.6. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично



или полностью заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на $1/10$ часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с п.4.5.

4.7. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, пребывание в командировке, временная нетрудоспособность и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки, оплата в счет полученного должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

4.8. Если по каким –либо причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в оставшийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

4.9. При использовании индивидуальных форм обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.



4.10. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по должностным окладам, соответствующим их квалификации.

Количество мастеров производственного обучения определяется образовательным учреждением исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

4.11. Учебная нагрузка мастеров производственного обучения по программам подготовки специалистов среднего звена определяется исходя из учебных часов, предусмотренных учебным планом и составляет не менее 1080 часов на одного мастера.

Количество мастеров производственного обучения, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается из расчета 1 единица на учебную группу производственного обучения.

Должность мастера производственного обучения (на учебно-производственную мастерскую, участок) устанавливается на участок в мастерской по видам работ, полигон, автотрактородом при объеме учебной нагрузки 1500 часов в год на каждого мастера, в счет штатной численности мастеров производственного обучения.

Должность мастера производственного обучения по вождению транспортных средств устанавливается из расчета 1500 часов в год учебной нагрузки на каждого мастера производственного обучения. Производственное обучение по всем профессиям осуществляется в группах по 12-15 человек, а по профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, выполнением опасных работ, - 8-10 человек.

Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в образовательном



учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в т.ч. в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4.12. Отдельные должности служащих, имеющих важное социальное значение, могут быть в порядке исключения отнесены к профессиональным квалификационным группам, исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА.

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

- за часы педагогической работы, выполненные при работе с заочниками;

- при оплате за часы преподавательской работы работникам образовательного учреждения в объеме 300 часов, в случае, если они выполняются сверх предельной учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно



осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

6.1. Расчет должностных окладов руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения производится с соответствии с Приложением 1 к Положению «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области», утвержденного Постановлением Правительства Владимирской области от 23 июня 2023г. № 432.

6.2. На руководителей учреждений распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

Конкретный размер стимулирующих выплат для руководителей учреждений устанавливается учредителем в соответствии с [пунктом 6.4.](#) Положения «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области», утвержденного Постановлением Правительства Владимирской области от 23 июня 2023г. № 432 с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах средств фонда оплаты труда. Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются учредителем.

6.3. На заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

6.4. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров



учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должен превышать 6.

7. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

7.1. Исходя из финансовых возможностей учреждения, работникам могут производиться иные выплаты. Размер выплат, по основаниям, указанным в п. 7.2., 7.5.1., 7.5.2. устанавливается на календарный год и утверждается приказом директора.

7.2. Материальная помощь оказывается при возникновении у работников особых обстоятельств.

Материальная помощь носит нерегулярный характер и выплачивается по заявлению работника с приложением подтверждающих документов в следующих случаях:

- со смертью члена семьи работника;
- с ущербом, причиненным какой-либо чрезвычайной ситуацией;
- с бракосочетанием;
- с рождением ребенка.
- с лечением
- на возмещение расходов по прохождению профессиональной переподготовки, связанных с переходом на профессиональные стандарты, в размере фактически произведенных расходов».

В связи с тяжелым материальным положением в семье по заявлению работника может быть выплачена фиксированная материальная помощь в размере не превышающий 3000,00 рублей (без предоставления подтверждающих документов)».

Работникам, которым производятся выплаты для доведения заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, выплата материальной помощи распространяется на случаи, предусмотренные п.7.5 настоящего положения «Работники образовательного учреждения могут премироваться:» и пунктом 8



Приложения 3 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ ВО «ГСК» «Выплаты стимулирующего характера» и может выплачиваться не более двух раз в год.

7.3. Материальная помощь может оказываться за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг и (выполнение работ) и средств от иной приносящей доход деятельности в пределах фонда оплаты труда, но не более двух раз в год.

7.4. Оказание материальной помощи руководителю осуществляется на основании приказа департамента образования администрации Владимирской области.

7.5. Работники образовательного учреждения могут премироваться:

7.5.1. к юбилейным датам со дня рождения работников:

- 45-летие – в размере 50% от суммы, утвержденной приказом директора на календарный год;
- 50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие и т.д. – в размере, утвержденном приказом директора на календарный год;

7.5.2. в связи с уходом на пенсию – в размере, утвержденном приказом директора на календарный год;

7.5.3. к приуроченным международным, государственным, профессиональным, отраслевым праздникам, к торжественным знаменательным или юбилейным датам страны, образовательного учреждения;

7.5.4. в иных случаях, предусмотренных п. 8 Приложения № 3 к настоящему Положению.

Размер премии по каждому основанию п. 7.5.3., п. 7.5.4. утверждается соответствующим приказом директора.

7.6. Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и чья месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.



7.7. Педагогическим работника-ветеранам, имеющим непрерывный стаж педагогической деятельности более 25 лет в образовательном учреждении устанавливается надбавка в размере 10 % к должностному окладу (ставке заработной платы).

8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

8.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

8.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе «квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должности педагога-психолога.

8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о среднем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома установленного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома установленного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностного оклада,



предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не даст.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

9. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ.

9.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

В случае утраты трудовой книжки подтверждение педагогического стажа осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

9.2. В стаж педагогической работы засчитываются:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

подпунктом пунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ « О страховых пенсиях», утвержденным постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781, в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665, а также в соответствии с **ПРИЛОЖЕНИЕМ 4** к настоящему Положению.

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях - в порядке, предусмотренном Приложением № 6 к постановлению Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 № 544. (**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**).



ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «ГСК»

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

1. Должностной оклад работников образовательного учреждения (за исключением директора, заместителя директора и главного бухгалтера) формируется на основании базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы последовательно умноженной на повышающие коэффициенты.

1.1. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих:

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики

1.1.1. Учебно-вспомогательный персонал:

Таблица № 1

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	1,0	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, ассистент по технической помощи
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	1,0	Дежурный по режиму, младший воспитатель
2 квалификационный уровень	1,11	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму

1.1.2. Специалисты и служащие:

Таблица № 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	1,0	Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель,



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, специалист по закупкам".
2 квалификационный уровень	1,05	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	1,0	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, товаровед
2 квалификационный уровень	1,11	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория
3 квалификационный уровень	1,79	Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	1,96	Мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
5 квалификационный уровень	2,12	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	1,0	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт, контрактный управляющий".
2 квалификационный уровень	1,33	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	1,46	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	1,87	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
5 квалификационный уровень	2,07	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера

1.1.3. Руководители структурных подразделений:

Таблица № 3

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2	3
1 квалификационный уровень	1,0	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
2 квалификационный	1,18	Заведующий (начальник)



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

уровень		обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)
3 квалификационный уровень	1,33	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)

1.2. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников:

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики (п.1.4. настоящего Порядка)

Таблица № 4

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Педагогические работники
Коэффициент уровня образования	Высшее образование	1,07
	Среднее специальное образование	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: первая категория высшая категория	1,80 2,16"



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

	педагог-методист	2,16
	педагог-наставник	2,16

Таблица № 5

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1,0	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый
2 квалификационный уровень	1,02	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	1,03	Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	1,05	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); воспитатель; педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

1.3. Схема расчета должностных окладов работников рабочих профессий:

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики.

Таблица № 6

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

уровня»	
1 квалификационный уровень	1,0 - 1 квалификационный разряд; 1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд
2 квалификационный уровень	1,142 - профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с произвольным наименованием «Старший» (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд
2 квалификационный уровень	1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд
3 квалификационный уровень	1,49 Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР
4 квалификационный уровень	1,63 - 1,79 Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)

1.4. Повышающий коэффициент специфики – это величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы) специалистов, служащих, педагогических работников, работников рабочих профессий:

Таблица № 7

Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики	Размеры повышающего коэффициента специфики
1. Социальному педагогу, воспитателю за работу с детьми-сиротами, проживающими в общежитиях учреждений среднего профессионального образования	1,1-1,2
2. За работу в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы	1,2



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (в том числе группы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями), работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	
3.Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации и организации, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет): - с высшим образованием (диплом с отличием) - с высшим образованием - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) - со средним профессиональным образованием.	1,8 1,7 1,7 1,6
4.Заведующим производством (шеф-поварам), поварам за работу в образовательной организации	3
5.Водителям, осуществляющим организованную подвозку групп детей автобусами образовательной организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	3
6. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение студентов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, разработанным на основе федеральных государственных образовательных стандартов: - углубленной подготовки; - по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50), утвержденным Минтруда России.	1,15



ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «ГСК»

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

1.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)
- выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство):
 - из Федерального бюджета - в размере 5000,00 рублей;
 - из средств от иной приносящей доход деятельности при наполняемости группы до 15 человек – в размере 2500,00 рублей; 15 человек и более – 5000,00 рублей.

1.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

а) За работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%;

б) За работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда до 24%.

1.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

1.5.1. За работу в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% .

1.5.2. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора но не более минимального размера оплаты труда.

1.5.3. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

1.5.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «ГСК»

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от иной приносящей доход деятельности в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (эффективности деятельности).

3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, а также за качество выполняемых работ устанавливаются работнику с учетом показателей эффективности деятельности работников образовательного учреждения:

3.1. Основные направления и показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательного учреждения.

3.1.1. Основные направления и показатели эффективности деятельности преподавателя/мастера производственного обучения

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки
Позитивные результаты деятельности	Региональный Чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	1 место – 6000,0 руб. 2 место – 4000,0 руб. 3 место – 3000,0 руб.
	Региональные этапы Всероссийской олимпиады профессионального мастерства	1 место – 4000,0 руб. 2 место – 3000,0 руб. 3 место – 2000,0 руб.
	Предметные областные олимпиады	1 место – 3000,0 руб. 2 место – 2000,0 руб. 3 место – 1000,0 руб.
	Спортивные соревнования	1 место – 3000,0 руб. 2 место – 2000,0 руб. 3 место – 1000,0 руб.
	Организация выставок, ярмарок, презентаций, культурно-массовых и профориентационных мероприятий, внеурочной работы	1 мероприятие – 10%
	Обеспечение качественной организации профессиональной подготовки обучающихся на предприятиях города	от 10 до 50%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%
Осуществление деятельности по реализации образовательных программ работниками предприятий и организаций, а также предприятий и организаций реального сектора экономики	40-100%
Наличие у педагогических работников, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла опыта деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы не менее 3-х лет	20% от тарифной ставки (должностного оклада)
Педагогический работник, являющийся единственным специалистом в колледже по определенному профилю преподаваемой дисциплины, МДК или практики	20% от тарифной ставки (должностного оклада)
Заключение договоров с предприятиями на организацию практики	40-100% от тарифной ставки (должностного оклада)
Контроль за выполнением правил (инструкций) по охране труда, обеспечение безопасности условий во время учебной практики (проведение инструктажей по безопасности)	До 50% должностного оклада
Своевременная и качественная подготовка учебных материалов по учебным и производственным практикам	15-30% от тарифной ставки (должностного оклада)
Своевременная организация проведения производственных практик на площадках работодателей, обеспечение сопровождения и контроль соблюдения техники безопасности на производстве	До 50% должностного оклада
Активное участие в проведении профориентационных мероприятий в колледже и вне ПОО	20-50% от тарифной ставки (должностного оклада)
За подготовку студентов к процедуре демонстрационного экзамена	0,3% от тарифной ставки за каждого студента
За руководство дипломными работами (проектами), получившими реальные практические результаты (отзывы руководителей предприятий)	10% от тарифной ставки (должностного оклада) за одну ДР
За руководство центром движения «Профессионалы» в колледже	20% от тарифной ставки (должностного оклада)
За разработку учебно-методических материалов по освоению новых учебно-методических комплексов, внедрение и использование инновационных обучающих средств	20-50% от тарифной ставки (должностного оклада)



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

3.1.2. Основные направления и показатели эффективности деятельности социального педагога

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 175%)
Позитивные результаты деятельности	Снижение обучающихся, состоящих на внутреннем учете, ПДН, КДН и ЗП: количество студентов, по сравнению с предыдущим периодом	на этом же уровне – до 30% снижение - до 35% рост - минус 3% за каждого
	Трудоустройство выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	50% детей данной категории – до 25% выше 50% - до 30% менее 50% минус 10%
	Обеспечение правильного ведения документации в соответствии с СМК: качество документации	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний – минус 10% за каждое
	Включенность детей-сирот, опекаемых, состоящих в «группе риска» в различные виды внеурочной деятельности	50% детей данной категории – до 40% выше 50% - до 45% менее 50% минус 10%
	Наличие научно-методических материалов: -методические разработки; -статьи; -печатные издания, а также кружковой работы с детьми-сиротами	Наличие – до 20% отсутствие - минус 5%
	Отсутствие замечаний по результатам отчетного периода со стороны администрации	Отсутствие замечаний- до 10% минус 3% за каждое замечание
	Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%

3.1.3. Основные направления и показатели эффективности деятельности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 150%)
1. Позитивные результаты деятельности	Современная постановка на учет учащихся допризывного возраста	до 50%
	Выполнение плана обучения по ГО и ЧС	до 30%



**Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова**

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

	Подготовка обучающихся, команд для участия в различных конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.д.	Всероссийский, межрегиональный, региональный уровень, за каждое: 1 место – до 40% 2 место – до 30% 3 место – до 20% участие – до 5% Город: 1 место – до 15% 2 место – до 10% 3 место – до 5%
	Своевременная и качественная подготовка отчетных материалов по призыву и проведению пятидневных учебных сборов	отсутствие замечаний – до 20% минус 3% за каждое замечание
	Организация и проведение открытых военно-патриотических мероприятий	Всероссийский, межрегиональный, региональный уровень – 40% Городской уровень – 35% Уровень колледжа – 25%
	Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%

3.1.4. Основные направления и показатели эффективности деятельности педагога-организатора

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 150%)
Позитивные результаты деятельности	Охват обучающихся, занимающихся волонтерской деятельностью	от 10% до 30% - до 20% от 30% до 50% - до 30% от 50% до 70% - до 40%
	Охват обучающихся, занимающихся в спортивных секциях	более 60% - до 50% менее – до 10%
	Подготовка обучающихся, команд для участия в соревнованиях, конкурсах, социальных проектах, акциях и т.п.	Всероссийский, межрегиональный, региональный уровень, за каждое: 1 место – до 40% 2 место – до



**Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова**

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		30% 3 место – до 20% участие – до 5% Город: 1 место – до 15% 2 место – до 10% 3 место – до 5%
	Организация и проведение воспитательных мероприятий	Всероссийский, межрегиональный, региональный уровень - до 35% Городской уровень – до 30% Уровень колледжа – до 20%
	Проведение профориентационных занятий	до 40%
	Наличие научно-методических материалов: - методические разработки; - статьи; - печатные издания, а также кружковой работы с детьми-сиротами.	Наличие – до 20% Отсутствие - минус 5%
	Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%

**3.1.5. Основные направления и показатели эффективности деятельности методиста
(включая старшего)**

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 200%)
Позитивные результаты деятельности	Качественная подготовка организационных и аналитических материалов, в т.ч. обобщение актуального опыта педагогических работников	без замечаний -до 10%
	Актуальность и наполняемость электронной библиотеки и сайта колледжа	наполняемость 100% - до 40% ниже 100% -до 15% Отсутствие пополнения - 0%
	Методическое сопровождение проектной деятельности	при сопровождении проекта - до 50%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

Осуществление эффективного контроля за методической составляющей учебного процесса	не менее 3-х контрольных мероприятий – 30%
Методическое сопровождение (наставничество) молодых педагогов	до 50%
Проведение открытых мероприятий (организация и проведение профориентационных мероприятий на базе или с участием работодателей)	до 30%
Участие в научно-методической, инновационной деятельности	до 40%
Выступления на конференциях, педчтениях, семинарах, публикации	до 50%
Наличие методических материалов: - методические разработки; - статьи; - печатные издания	Наличие – до 30% Отсутствие – минус 5%
Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%
Взаимодействие и заключение договоров о сотрудничестве со сторонними организациями	До 10%
Организация и проведение мероприятий на базе и /или с участием работодателей-социальных партнёров, связанных с повышением квалификации педагогических работников (прохождение стажировок, посещение мастер-классов, изучение новых технологических процессов в соответствии с заявленной программой)	До 20%
Организация и проведение профориентационных мероприятий на базе и /или с участием работодателей-социальных партнёров для обучающихся (экскурсии, открытые учебные занятия, мастер-классы)	До 20%
Качественная и своевременная организация производственной практики по направлениям (специальностям) подготовки образовательной организации. Ведение делопроизводства (реестр договоров, приказы, письма на производственную практику) Заполнение разделов «Практика» в системе АИС «Электронный колледж»	До 40%
Организация работы по оказанию методической, консультационной, организационной помощи педагогическим работникам по подготовке студентов к олимпиадам, конференциям, конкурсам профессионального мастерства	До 20%
Участие в организации ГИА и квалификационных экзаменов в формате демонстрационного экзамена	До 20%
Организация выпускников (обучающихся) для получения дополнительных квалификаций	До 20%
Участие в организации разработки и методическом сопровождении онлайн-курсов или электронных ресурсов для обучения на базе проектных мастерских	До 30%
Своевременное размещение и обновление на сайте информации по вопросам содействия трудоустройству	До 10%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

выпускников (базы соискателей вакансий, методические материалы, полезные для поиска работы, новости, объявления и др)	
Своевременное и качественное взаимодействие с социальными партнерами по вопросам трудоустройства и временной занятости студентов	До 10%
Своевременное и качественное проведение мероприятий по вопросам трудоустройства и эффективному поведению на рынке труда (Ежегодная Ярмарка вакансий)	До 20%
Своевременное и качественное предоставление отчетности, документации, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов	До 20%
Исполнительская дисциплина	До 10%

3.1.6. Основные направления и показатели эффективности деятельности педагога-психолога

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 150%)
Позитивные результаты деятельности	Проведение психологических консультаций	до 30%
	Количество проведенных диагностических обследований и качество их проведения	до 40%
	Участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 40%
	За выполнение особо важных и срочных заданий	до 30%
	Проведение мастер-классов, конференций, выступлений	до 30%
	Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%

3.1.7. Основные направления и показатели эффективности деятельности педагога-библиотекаря

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 150%)
<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i>	высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации)	отсутствие замечаний - до 10% минус 3% за каждое замечание
	сохранность и развитие библиотечного фонда (по итогам независимого аудита)	до 20%
	эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда	до 20%
	система проведения и качественная организация тематических выставок, читательских конференций, бесед, библиотечных уроков на актуальные темы	за каждое мероприятие - до 20%
	включенность в методическую и экспериментальную работу	до 50%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

актуальность и наполняемость электронной библиотеки и сайта колледжа	наполняемость 100% -до 50% ниже 100% -до 20% отсутствие пополнения - 0%
--	---

3.1.8. Основные направления и показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 200%)
Позитивные результаты деятельности	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и т.п.)	40%
	Результативность (количество победителей, призеров) участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и т.п.)	1 место – 3000,0 руб. 2 место – 2000,0 руб. 3 место – 1000,0 руб.
	Посещаемость объединения обучающимися	40% – от 80% обучающихся 30% – от 65 % до 80% обучающихся 20% - от 35 до 65 обучающихся 5%– менее 35 %
	Доля детей и родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством реализации дополнительных образовательных программ педагога, 1 раз в год	30% – от 80% обучающихся 20% – от 65 % до 80% обучающихся 10% - от 35 до 65 обучающихся 5% – менее 35 %
	Организация взаимодействия с родителями (законными представителями), семьями воспитанников включение родителей (законных представителей) в деятельность Центра (совместные мероприятия, посещение родительских собраний, мероприятия для родителей	30% – работа ведётся систематически, стабильное взаимодействие не менее чем 80% от общей численности родителей(законных представителей) 20% — работа ведётся систематически, стабильное взаимодействие не менее чем 50% от общей численности родителей(законных представителей) 10% – работа ведётся, но нестабильно - 5% – работа не ведётся
	Ведение педагогическим работником необходимой документации - ежемесячно (согласно номенклатуре дел)	до 30%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры, соответствующей современным требованиям (оформление кабинета, наличие наглядных пособий, методических материалов образовательной программы детского объединения педагогов и т.д.)	до 40%
	Предоставление необходимой информации для оформления сайта ОУ	до 30%

3.1.9. Основные направления и показатели эффективности деятельности воспитателя

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 250%)
Позитивные результаты деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб и предписаний контролирующих органов по курируемому направлению	До 30 %
	Обеспечение мероприятий по сохранению контингента обучающихся	До 30 %
	Организация и проведения мероприятий, конкурсов, викторин	До 30 %
	Включенность детей-сирот, опекаемых, состоящих в «группе риска» в различные виды внеурочной деятельности	До 40%
	Отсутствие замечаний по наличию научно-методических материалов: -методические разработки; -статьи;	До 20%
	Снижение обучающихся, состоящих на внутреннем учете, ПДН, КДН и ЗП: количество студентов, по сравнению с предыдущим периодом	До 10 %
	Результативность участия обучающихся в конкурсах различного уровня	До 50 %
	Организация вовлечения обучающихся во внеурочную деятельность (кружки, спортивные секции)	До 40%

3.1.10. Основные направления и показатели эффективности деятельности старшего мастера

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 250%)
Позитивные результаты деятельности Качество, напряженность, интенсивность	Своевременный сбор и согласование заявок на приобретение товарно-материальных ценностей, сдача отчетности	До 30%
	Своевременное и качественное обеспечение учебно-производственных мастерских материалами и инструментами для выполнения образовательных программ и развития производственной деятельности	До 30%
	Своевременная организация работ, связанных с ремонтом, обновлением оборудования мастерских	До 40%
	Учет и контроль использования материальных ценностей	До 20 %



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

труда	Своевременная и качественная подготовка отделения к новому учебному году, зимнему сезону	До 30 %
	Обеспечение сохранности имущества, ТМЦ отделения	до 20%
	Своевременное и актуальное внедрение мероприятий, направленных на устранение неполадок, технических неисправностей автотранспортных средств	До 30%
	Соблюдение порядка в гаражах, согласно требованиям санитарного контроля, охраны труда, пожарной и электробезопасности	До 30%
	Исполнительская дисциплина	До 20%

3.1.11. Основные направления и показатели эффективности деятельности руководителя физического воспитания

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии (условия осуществления выплаты)	Уровень оценки в % (до 150%)
Позитивные результаты деятельности	Результативность участия спортивных команд колледжа в соревнованиях различного уровня	Всероссийский, межрегиональный, региональный, за каждое: 1 место – до 40% 2 место – до 30% 3 место – до 20% Участие – до 5% Город: 1 место – до 15% 2 место – до 10% 3 место – до 5%
	Отсутствие травм у обучающихся на уроках физической культуры и спортивных мероприятиях	до 20%
	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам, качественное составление отчетных форм, заявок на соревнования	отсутствие замечаний – до 20% минус 3% за каждое замечание
	Своевременная и качественная подготовка отчетных материалов по спортивно-физкультурной работе	отсутствие замечаний – до 10% минус 3% за каждое замечание
	Организация физкультурно-оздоровительной деятельности в ОУ за счет средств от иной приносящей доход деятельности, руководство ВСК «Александр Невский»	до 40%
	Организация и проведение открытых спортивных мероприятий, осуществление комплекса ГТО	за каждое без замечаний – до 10%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

3.2. Основные направления и показатели эффективности деятельности работников для распределения стимулирующих выплат.

Наименование должности	Критерии	Показатели	Уровень оценки в % к должностному окладу
Заместитель директора; Руководитель технопарка	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 155%	выполнение государственного задания в полном объеме;	до 30%
		отсутствие обоснованных жалоб и предписаний контролирурующих органов по курируемому направлению;	до 30%
		обеспечение мероприятий по сохранению контингента учащихся;	до 20%
		обеспечение качественной организации профессиональной подготовки обучающихся;	до 20%
		обеспечение качественного функционирования структуры работы службы по курируемому направлению, ее нормативно-правовой и документальной базы;	до 30%
		обеспечение мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности колледжа во внешней среде и улучшение его имиджа.	до 10%
		Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%
Главный бухгалтер	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 150%	Своевременное и качественное предоставление годовой, квартальной, месячной отчетности.	до 30%
		Соблюдение финансовой дисциплины, требований бюджетного и налогового законодательства.	до 30%
		Обеспечение целевого использования средств в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.	до 30%
		Контроль за соблюдением установленных сроков выплаты обязательств перед работниками и обучающимися колледжа, сроков уплаты страховых взносов и других обязательных платежей. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	до 20%
		Результаты внешних и внутренних контрольных проверок	до 20%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского и налогового учета	до 20%
Работники бухгалтерии	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 430%	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского и налогового учета	- до 100% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Соблюдение установленных сроков выплаты обязательств перед работниками и обучающимися колледжа	- до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Соблюдение установленных сроков уплаты страховых взносов и других обязательных платежей	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Осуществление надлежащего контроля за расходованием материальных ценностей, денежных средств, расчетов, бланков строгой отчетности	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Своевременное и качественное предоставление годовой, квартальной, месячной отчетности	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	до 50%
		Результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей.	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Результаты внешних и внутренних контрольных проверок	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Соблюдение финансовой дисциплины, обеспечение целевого использования финансовых средств	до 50%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

Заведующий учебной частью, Заведующий отделением	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 250%	результативность промежуточной и итоговой аттестации, успеваемость по всем УД/ПМ учебных планов	до 80% - до 10% 80-95% -до 30% от 95% - до50%
		сохранение контингента обучающихся	без отчислений – до 50% минус 3% за каждого отчисленного по неуважительной причине.
		отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	до 30%
		осуществление эффективного контроля за качественной наполняемостью обязательной учебной документации в бумажном и электронном виде	отсутствие замечаний- до 10% минус 3% за каждое замечание
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	30%
		отсутствие замечаний о наполняемости журналов и АИС «БАРС»	до 30%
		обобщение и распространение передового опыта, подготовка портфолио обучающихся для участия в конкурсах по назначению именных стипендий различных уровней	1 материал – 5%
		своевременная и качественная подготовка отчетных материалов различной направленности по учебной работе	отсутствие замечаний -до 30% минус 3% за каждое замечание
		разработка нормативно-методических документов по организации учебного процесса	за каждый утвержденный документ – 5%
		выполнение функций секретаря приемной комиссии	до 15%
		Осуществление функций наставничества	1 наставляемый – 10% Группа наставляемых – 15%
		Своевременное и актуальное взаимодействие с работодателями на предмет заключения договоров по подготовке кадров	До 40%
		Своевременная и качественная организация мероприятий по привлечению обучающихся колледжа для получения дополнительных профессий	До 40%
		Развитие материально-технической базы образовательной организации и	До 20%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		создание комфортных условий для участников образовательного процесса	
		Своевременное и качественное обеспечение УПМ оборудованием и инструментами	До 20%
		Организация и проведение мастер-классов на базе УПМ	До 30%
		Исполнительская дисциплина	До 10%
Руководитель МЦПК	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда до 200%</i>	Привлечение профильных организаций и объединений работодателей	До 30%
		Обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по ОПОП	До 30%
		Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению	До 30%
		Организация повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров	До 30%
		Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации	До 20%
		Оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения	До 20%
		Участие в развитии иной приносящей доход деятельности	До 40%
		Диспетчер образовательного учреждения	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда до 200%</i>
Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству колледжа, в вышестоящие органы и иные органы, организации	без замечаний – 30% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое		
Выполнение с соблюдением сроков приказов, распоряжений, поручений руководства в порядке установленной подчиненности	без замечаний – 30% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое		
Соблюдение порядка обращения со сведениями, относящимися к категории ограниченного доступа, режима конфиденциальности при обработке персональных данных, порядка обработки и защиты персональных данных	без замечаний – 40% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое		



Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		Отсутствие замечаний со стороны руководства к работе, нарушений, предписаний при проведении проверок, ревизий.	без замечаний – 20% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		осуществление эффективного контроля за качественной наполняемостью обязательной учебной документации в бумажном и электронном виде	отсутствие замечаний- до 10% минус 3% за каждое замечание
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	30%
		Осуществление качественной наполняемости обязательной учебной документации в бумажном и электронном виде	до 30%
		Организация и осуществление наполняемости журналов и АИС «БАРС»	до 30%
Заведующий библиотекой	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда до 150%</i>	- высокая пользовательская активность обучающихся;	До 30%
		- участие в городских мероприятиях и в мероприятиях колледжа;	До 30%
		- оформление тематических выставок;	До 20%
		- выполнение плана работы библиотекаря;	До 20%
		- участие в создании электронной библиотеки;	До 30%
		- обеспечение студентов необходимой программной и методической документацией, в том числе в электронном виде	До 20%
Начальник мастерской	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда до 400%</i>	актуальность учебно-планирующей и нормативной документации	Актуальность и соответствие требованиям – до 35%
		состояние технического и технологического оборудования, инструментов, приспособлений, мебели	соответствие требованиям – до 70%
		обеспечение безопасных условий работы участников образовательного процесса	Отсутствие нарушений правил охраны труда, замечаний к санитарно-гигиеническому и эстетическому состоянию до 100%; минус 5% за каждое замечание
		использование мастерской для осуществления	До 75%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		приносящей доход деятельности	
		организация выставок, ярмарок, презентаций, культурно-массовых и профориентационных мероприятий, внеурочной работы	1 мероприятие – до 60%
Заведующий информационным центром	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда до 200%</i>	Отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы компьютерной техники	без замечаний – 70% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Отсутствие замечаний по техническому сопровождению деятельности структурных подразделений	без замечаний – 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности баз данных колледжа	без замечаний – 30% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Отсутствие замечаний по освоению и использованию в работе средств программного обеспечения и электронного документооборота	без замечаний – 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Отсутствие замечаний по техническому сопровождению учебной деятельности	без замечаний – 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		обеспечение качественной работы локальной сети колледжа	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		обеспечение деятельности сайта колледжа в соответствии с нормативной документацией	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
Заведующий хозяйством	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда до 500%</i>	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	без замечаний – до 80% при наличии обоснованных замечаний



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

			минус 5% за каждое
		Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Качественная подготовка зданий к новому учебному году	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 15% за каждое
		Отсутствие предписаний и нарушений со стороны проверяющих органов	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Отсутствие замечаний по обеспечению надежной защиты объектов колледжа от краж, хищений и других преступных посягательств, пожаров, аварий, актов вандализма, стихийных бедствий, общественных беспорядков и т.п.	70% минус 10% за каждое замечание
		Отсутствие замечаний по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;	90% минус 10% за каждое замечание
главный специалист отдела бухгалтерского учета отчетности и планирования или (Специалист по	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 600%	обеспечение своевременного формирования плана закупок и изменений в него;	без замечаний – до 90% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

закупкам (включая главного, старшего);		соблюдение сроков размещения информации и отчетности о закупках, предусмотренных законодательством, в ЕИС;	без замечаний – до 85% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		своевременное и качественное оформление закупочной документации;	без замечаний – до 80% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		своевременное оформление договоров в рамках закупочной деятельности колледжа и соглашений к ним	без замечаний – до 80% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		своевременное ведение реестра договоров в ЕИС;	без замечаний – до 85% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		отсутствие предписаний контролирующих органов в рамках закупочной деятельности;	без замечаний – до 90% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		отсутствие административных штрафов за допущенные нарушения и замечания в закупочной деятельности колледжа	без замечаний – до 90% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
Начальник отдела кадров и делопроизводства Главный специалист отдела кадров и	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 350%	Организация, своевременное оформление приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством; с применением электронного документооборота.	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

делопроизводства	Организация, подготовка и своевременная выдача справок о трудовой деятельности; архивных справок	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
	своевременное обеспечение замены отсутствующего работника;	без замечаний – до 10% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
	своевременная подготовка и предоставление статистических отчетов и ежемесячной информации в Центр занятости населения в рамках действующего законодательства;	без замечаний – до 40% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения, подготовки документов, несвоевременного представления установленной отчетности	без замечаний – 50% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
	разработка новых локальных актов в рамках кадровой работы;	до 30%
	приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства имеющихся локальных актов;	до 30%
	Отсутствие замечаний к организации деятельности отдела, фактов нарушения сотрудниками отдела должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора колледжа	без замечаний – 30% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
	отсутствие жалоб работников колледжа, связанных с нарушением трудового законодательства;	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
качественное и своевременное оформление кадровых документов и документов для сдачи в архив;	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний	



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

			минус 5% за каждое
		отсутствие правонарушений в своей деятельности;	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Отсутствие случаев нарушения правил охраны труда и техники безопасности работниками отдела	без замечаний – 10% при наличии обоснованных замечаний минус 2% за каждое
		отсутствие замечаний и предписаний контролирующих и проверяющих органов.	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
Главный специалист учебно-организационного отдела	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда до 300%</i>	Своевременное оформление личных дел контингента студентов	без замечаний – до 40% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Своевременная выдача справок о факте обучения студентов в колледже	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Своевременное заполнение всех информационных систем учета контингента	без замечаний – до 40% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Своевременная подготовка и предоставление статистических отчетов по контингенту	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

			минус 10% за каждое
		Разработка новых локальных актов в рамках работы учебно-организационного отдела	до 30%
		Качественное и своевременное оформление документов и документов для сдачи в архив	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Отсутствие правонарушений в своей деятельности	без замечаний – до 30% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих и проверяющих органов.	без замечаний – до 40% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Осуществление контроля за выполнением рабочих учебных планов	до 20%
		Осуществление контроля и учета успеваемости и посещаемости обучающихся	до 30%
		Осуществление контроля соблюдения расписания занятий	до 10%
		Организация допуска обучающихся к промежуточной аттестации	до 30%
		Организация и контроль ликвидации академической задолженности обучающихся	до 30%
		Учет выдачи часов преподавателями	до 20%
Ведущий энергетик	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 350%	обеспечение надлежащим образом эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, сооружений и энергетических сетей;	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		соблюдение норм расхода топлива и всех видов энергии	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

			минус 5% за каждое
		обеспечение режима экономии энергоресурсов	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		надлежащее оформление технической документации по эксплуатации оборудования, участие в его испытаниях, снятии характеристик и составление режимных карт	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		- своевременная и достоверная подготовка данных статистической отчетности	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
Главный специалист службы безопасности	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 220%	обеспечение надежной защиты объектов колледжа от краж, хищений и других преступных посягательств, пожаров, аварий, актов вандализма, стихийных бедствий, общественных беспорядков и т.п.	до 30%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;	до 25%
		организация и проведение работ, направленных на повышение условий безопасности;	до 25%
		высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	до 10%
		качественная подготовка зданий к новому учебному году;	до 20%
		сохранность хозяйственного имущества и инвентаря;	до 20%
		своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок;	до 10%
		отсутствие предписаний и нарушений со стороны проверяющих органов.	до 30%
		обеспечение качественной работы локальной сети колледжа	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое



Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

Заведующий общежитием	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 480%	Качественный контроль за сохранением и улучшением материально-технической обеспеченности общежития современным оборудованием	до 60%
		Своевременный и качественный контроль за выполнением правил электробезопасности и противопожарной безопасности	до 50%
		Качественное обеспечение соблюдения СанПиН по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии	до 50%
		Своевременная и качественная индивидуальная работа со студентами и проживающими по соблюдению правил проживания в общежитии.	до 60%
		Своевременное и достоверное ведение табеля учета рабочего времени на работников общежития, при необходимости внесения корректировки	до 40%
		Своевременное и качественное оформление документов для постановки и снятия с миграционного учета иностранных обучающихся	до 50%
		Качественное и своевременное проведение бесед профилактического характера с обучающимися, проживающими в общежитии	до 40%
		Качественное и своевременное выполнение работ по благоустройству территории	до 40%
		Своевременное предоставление в бухгалтерию первичных документов (списки обучающихся, жильцов, приказы)	до 40%
		Отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся, педагогов на неправомерные действия	до 50%
Дежурный по общежитию	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 350%	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	до 40%
		Сохранность и бесперебойная работа подотчетного оборудования	до 30%
		Своевременная подготовка помещений здания к осенне-зимней эксплуатации	до 30%
		Создание благоприятных бытовых условий для учащихся колледжа	до 30%
		Осуществление контроля за соблюдением обучающимися правил пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	до 40%



Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)	до 30%
		Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя	до 30%
		Эффективная работа во время ремонтных работ, подготовка помещений к началу учебного года	до 30%
		Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений, территории здания.	до 30%
		Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	до 30%
		Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, обеспечение их сохранности	до 30%
Заведующий производством, работники столовой	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 320%	Соблюдение санитарно-эпидемиологических правил в столовой и пищеблоке	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Своевременное ведение документации	без замечаний – до 10% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Бесперебойное функционирование столовой и буфета учебного заведения	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Соблюдение гигиенических норм и норм техники безопасности.	без замечаний – до 20% при наличии обоснованных замечаний



Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

			минус 10% за каждое
		положительные результаты общественного контроля;	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности (если за данный период проводился инспекционный контроль);	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны питающихся;	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		соблюдение требований СанПиН2.4.1.2660-10	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
Ведущий специалист по охране труда	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 200%	своевременная и качественная подготовка информации по запросам, качественное составление отчетных форм	без замечаний - до 40% минус 3% за каждое замечание
		осуществление эффективного контроля за техническим состоянием объектов контроля и условиями труда	не менее 3-х контрольных мероприятий – до 40%
		актуальность и качество нормативной документации	без замечаний –до 40% минус 3% за каждое замечание
		работа по предупреждению нарушений условий труда и техники безопасности	своевременное внесение изменений в локальные акты, условия



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

			труда – до 80%
Водитель автомобиля	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 300%	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 20% за каждое
		обеспечение безопасной перевозки детей;	без замечаний – до 100% при наличии обоснованных замечаний минус 50% за каждое
		отсутствие ДТП, нарушений и замечаний.	без замечаний – до 70% при наличии обоснованных замечаний минус 20% за каждое
		своевременное и качественное оформление необходимой документации.	без замечаний – 60% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 460%	обеспечение сохранности вверенного имущества;	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 20% за каждое
		ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций;	без замечаний – до 40% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		выполнение погрузочно-разгрузочных работ;	до 40%
		выполнение курьерских работ;	до 30%
		оперативность выполнения работы;	до 30%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		использование в работе сложного и тяжелого оборудования и инструментов;	до 40%
		содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН;	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	до 50%
		Своевременный и качественный ремонт систем вентиляции, водостоков, и другого оборудования	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Своевременный ремонт механизмов. Поддержание в исправном состоянии мебели и реквизитов	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
Механик	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 320%	Подготовка транспорта для перевозок обучающихся и работников учебного заведения	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Отсутствие замечаний по обеспечению контроля за рациональным использованием транспортных средств в соответствии с установленными нормами;	без замечаний – 40% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Организация руководства и контроля за обеспечением мероприятий по технике безопасности, охране труда и эксплуатации автотранспорта	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

		Отсутствие замечаний по оказанию транспортных услуг сторонним организациям	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
		Обеспечение технически исправного автотранспорта	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 15% за каждое
		Обеспечение контроля за рациональным использованием транспортных средств в соответствии с установленными нормами	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i> до 180%	Поддержание электрооборудования в технически исправном состоянии	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Недопущение коротких замыканий и иных чрезвычайных ситуаций с электрооборудованием.	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Поддержание в технически исправном состоянии выключателей и розеток в учебных кабинетах колледжа.	без замечаний – до 60% при наличии обоснованных замечаний минус 10% за каждое
Слесарь-сантехник	<i>Качество, напряженность, интенсивность</i>	Недопущение чрезвычайных ситуаций в системе отопления и водоснабжения	без замечаний – до 50% при наличии



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

	<i>труда</i> до 500%		обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Оперативность и своевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 30%
		Проявление инициативы на выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей	до 30%
		Поддержание в технически исправном состоянии канализационных и труб водоотведения, запорных арматур и кранов.	без замечаний – до 50% при наличии обоснованных замечаний минус 5% за каждое
		Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	до 40%
		Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя.	до 40%
		Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращения аварии	до 20%
		Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	До 40%
		Эффективная работа во время ремонтных работ, подготовка сантехнических систем к началу нового учебного года	До 40%
		Своевременное обеспечение выполнения требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	До 40%
		Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети.	До 40%
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих.	До 40%
Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования	До 40%		
Выдувальщик стеклоизделий	<i>Качество, напряженность, интенсивность труда</i>	Высокое качество выпускаемой продукции	До 60%
		Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	До 50%
		Сохранность и бесперебойная работа подотчетного	До 40%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

до 500%	оборудования	
	Использование в работе сложного и тяжелого оборудования и инструмента	До 50%
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	До 30%
	Своевременное выполнение заявок по выпуску стеклоизделий	До 50%
	Своевременное обеспечение выполнения требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, отсутствие случаев травматизма	До 30%
	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с уставными письменными распоряжениями руководителя.	До 60%
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	До 50%
	Проявление инициативы за выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей	До 80%

4. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную и не связанную с образовательным процессом

Перечень выплат	Размер выплат	
	в процентах к должностному у окладу (ставке заработной платы)	в рублях
1	2	3
1. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом		
1.1. Выплаты за осуществление функции классного руководителя при наполняемости групп в профессиональных образовательных организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования и основные программы профессионального обучения:		
- до 15 человек;		2700
- 15 человек и более.		4000
1.2. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11-х классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости группы (производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки):		
- в городской местности - более 13 человек;	20	
- в сельской местности - более 7 человек;	20	



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

- в городской местности - до 13 человек;	10	
- в сельской местности - до 7 человек	10	
2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом		
2.1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами	от 5 до 15	
2.2. Выплаты за заведование мастерскими <*>:		
- учебной, учебно-производственной мастерской (лабораторией, отделением, хозяйством, участком, ресурсным центром) в профессиональной образовательной организации	от 5 до 35	
2.3. Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями:		
- в образовательной организации;	от 5 до 15	
2.4. Выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям 1 - 11-х классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей <*>	от 5 до 20	

<*> На одного преподавателя, мастера производственного обучения могут возлагаться обязанности заведующего не более чем двух учебных мастерских или одной лабораторией (отделением, хозяйством, участком, ресурсным центром) в одной профессиональной образовательной организации.

<*> Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) содержанию и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

5. Выплаты за качество выполняемых работ в том числе включают в себя выплаты с учетом нагрузки:

Перечень выплат	Размер выплат (% к должностному окладу (ставке заработной платы))
1. Педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР	20%
2. Награжденным знаком «Отличник физической культуры и спорта»	10%
3. Работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»:	20%
- руководящим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	20%



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова
Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

- педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	20%
4. Кандидатам наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок)	20%
5. Докторам наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок)	50%
6. Мастерам производственного обучения за выполнение воспитательных функций	1000,00 руб.
7. Мастерам производственного обучения, осуществляющим учебный процесс и эксплуатацию производственного оборудования мастерских, созданных в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование», и обладающие правом оценки демонстрационного экзамена по соответствующим компетенциям	10000,00 руб.

Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, выплата стимулирующего характера производится по каждому основанию.

Работникам, имеющим почетное звание ученую степень, знак «Отличник физической культуры и спорта» выплата стимулирующего характера производится по каждому основанию.

6. Выплаты за стаж непрерывной работы включают в себя:

Перечень выплат	Размер выплат (% к должностному окладу (ставке заработной платы))
1. Выплата библиотечным и медицинским работникам в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отраслевых положениях об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности:	
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 20 лет	30%
от 20 до 25 лет	35%
свыше 25 лет	40%

7. **Иные выплаты** за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы, а также премиальные выплаты устанавливаются за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от иной приносящей доход деятельности в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

8. Премииальные выплаты.

Премииальные выплаты производятся по итогам работы за учебный, календарный годы, полугодие (семестр) или другой конкретный промежуток времени за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от иной приносящей доход деятельности на основании анализа трудовой деятельности сотрудников.

Работники учреждения могут премироваться за:



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

- Основные результаты учебной, производственной, финансово-хозяйственной, в том числе своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности, трудовой деятельности работников образовательного учреждения;
- Выполнение особо важных учебных, производственных, срочных, разовых заданий и работ, поручений, мероприятий, связанных с трудовой и финансово-хозяйственной деятельностью работников;
- Выполнение всех плановых показателей государственного задания учреждения;
- По итогам смотров, конкурсов, олимпиад, семинаров и других культурно-массовых, спортивных, развлекательных мероприятий;
- Эффективность финансово-хозяйственной деятельности;
- Участие в развитии иной приносящей доход деятельности;
- Участие в реализации проектов развития колледжа;
- Эффективную реализацию проектов развития колледжа;
- В связи с награждением государственными и ведомственными наградами.

Так же работники учреждения могут премироваться в связи с уходом на пенсию; к приуроченным международным, государственным, профессиональным, отраслевым праздникам, к торжественным знаменательным или юбилейным датам страны, образовательного учреждения и работников.

Премирование руководителя осуществляется на основании приказа Департамента образования Владимирской области».



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «ГСК»

ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ

Наименование организаций	Наименование должностей
1	2
I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: Дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых)	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями. 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летний, (командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры, инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист, инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог



ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «ГСК»

ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ) <*>, А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В
УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

<*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 1.1.](#)

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1](#) и [2](#) настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;
- мастерам производственного обучения.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, реализующей программы по укрупненной группе специальностей "Образование и педагогические науки".

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо



причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «ГСК»

Перечни
должностей, относимых к основному, административно-управленческому и
вспомогательному персоналу учреждений

1. Основной персонал

1. Должности руководителей и заместителей руководителей:

руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, занимающийся организацией образовательного процесса;
руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, занимающийся организацией оценки качества образования и мониторинга системы образования;
руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики.
заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, занимающийся организацией образовательного процесса;
заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, занимающийся организацией оценки качества образования и мониторинга системы образования.

1. Должности иных педагогических работников:

воспитатель (включая старшего)
мастер производственного обучения;
методист (включая старшего);
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-библиотекарь;
педагог-организатор;
педагог-психолог;
преподаватель;
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
руководитель физического воспитания;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
социальный педагог;
тьютор.

2. Должности других служащих:

главный специалист;
старший мастер.

3. Административно-управленческий персонал

1. Должности руководителей учреждения:

а) директор;
б) заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника);
руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения);
заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения);



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

в) иные руководители, предусмотренные в разделе "Должности руководителей" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих ([постановление](#) Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).

2. Должности специалистов:

бухгалтер;

бухгалтер-ревизор;

инженер;

инженер-программист (программист);

инспектор по кадрам;

специалист по кадрам;

экономист;

юрисконсульт;

контрактный управляющий.

иные специалисты, предусмотренные в разделе "Должности специалистов" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих ([постановление](#) Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).

3. Должности других служащих (технических исполнителей):

архивариус;

делопроизводитель;

кассир;

оператор;

секретарь-машинистка;

секретарь руководителя;

статистик;

специалист по закупкам.

иные служащие, предусмотренные в разделе "Должности других служащих (технических исполнителей)" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих ([постановление](#) Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).

3. Вспомогательный персонал

а) Вожатый;

дежурный по режиму (включая старшего);

диспетчер образовательного учреждения;

секретарь учебной части.

б) Должности рабочих:

водитель автомобиля;

гардеробщик;

дворник;

кастелянша;

лифтер;

повар;

слесарь-сантехник;

сторож (вахтер);

уборщик производственных и служебных помещений;

уборщик территорий;

иные специалисты, предусмотренные [Единым тарифно-квалификационным справочником](#) работ и профессий рабочих.



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ ВО «ГСК»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ "ГУСЕВСКОЙ СТЕКОЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ" ИМЕНИ Г.Ф. ЧЕХЛОВА

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК за ПЕРИОД

Ф.И.О. , таб. №

Отработано дн./ час. (норма дн./час.)

Подразделение

Должность

Ставка

Ст. вычеты

Бюджет

Расходы по бюджету

Код	Начисление / Удержание	Время		Начислено	Удержано
		дн.	час.		
ИТОГО					
000000001	Аванс				
000000003	Выплата зарплаты				
ИТОГО выплачено					
ВСЕГО					
На конец периода					
ВСЕГО					
На конец периода					
НДФЛ	Доход	Скидки	Ст. вычеты	Налог	
Страховые взносы	ПФ страх.	ПФ накоп.	ФОМС	ФСС	ФСС НС



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

Лист ознакомления
к Положению «О труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова»
утвержденное приказом от 04.07.2023 № 52/01-12

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Фильчаков Юрий Алексеевич	директор		
Борисова Елена Александровна	главный бухгалтер		
Голубев Дмитрий Владимирович	заместитель директора		
Федоров Павел Геннадьевич	заместитель директора		
Михеева Татьяна Викторовна	заместитель директора		
Рязанцева Елена Ивановна	заместитель директора		
Кузьмина Ольга Александровна	заместитель директора		
Тарлакова Ирина Валерьевна	заместитель директора		
Боровкова Елена Александровна	заведующий библиотекой		
Капустина Елена Юрьевна	заведующий отделением		
Померанцев Марк Аронович	заведующий отделением		
Ракитина Екатерина Евгеньевна	начальник ОКид		
Ситова Анна Алексеевна	заведующий отделением		
Староверов Александр Владимирович	старший мастер		
Чиков Дмитрий Олегович	зав. информационным центром		
Чикрова Наталья Александровна	заведующий отделением		
Щербакова Надежда Николаевна	заведующий отделением		
Курбатова Мария Александровна	диспетчер ОУ		
Алексенко Татьяна Юрьевна	мастер п/о		
Амосова Ирина Викторовна	мастер п/о		
Круглова Светлана Викторовна	мастер п/о		
Кулик Геннадий Сергеевич	мастер п/о		
Меньшов Игорь Валентинович	мастер п/о		
Николаева Лариса Игоревна	мастер п/о		
Пирогова Наталья Михайловна	мастер п/о		
Полковников Владимир Петрович	мастер п/о		
Посадская Полина Дмитриевна	мастер п/о		
Чаева Ирина Васильевна	мастер п/о		
Черняева Светлана Алексеевна	мастер п/о		
Шелухин Антон Александрович	мастер п/о		
Абрамова Мария Максимовна	преподаватель		
Авраменко Ольга Сергеевна	преподаватель		
Афанасьев Тимофей Юрьевич	преподаватель		
Баганина Дарья Ивановна	преподаватель		
Бережкова Елена Владимировна	преподаватель		
Бородачева Ольга Владимировна	преподаватель		
Бутакова Юлия Ильинична	преподаватель		
Выдумкин Игорь Владимирович	преподаватель		
Гасов Павел Сергеевич	преподаватель		
Груздева Наталья Викторовна	преподаватель		
Грызунов Александр Сергеевич	преподаватель		
Гурова Марина Борисовна	преподаватель		



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)

Жидкова Людмила Юрьевна	преподаватель		
Калашникова Ирина Александровна	преподаватель		
Каплин Андрей Анатольевич	преподаватель		
Каплин Павел Андреевич	преподаватель		
Климова Татьяна Владимировна	преподаватель		
Клочков Александр Вячеславович	преподаватель		
Куприянова Елена Степановна	преподаватель		
Леднева Зоя Геннадьевна	преподаватель		
Люгге Любовь Николаевна	преподаватель		
Макеева Елена Николаевна	преподаватель		
Макеева Ярослава Владимировна	преподаватель		
Малинская Светлана Владимировна	преподаватель		
Масленникова Мария Николаевна	преподаватель		
Мельникова Татьяна Алексеевна	преподаватель		
Михалов Михаил Дмитриевич	преподаватель		
Негрышева Елена Геннадьевна	преподаватель		
Обухова Надежда Владимировна	преподаватель		
Панина Галина Николаевна	преподаватель		
Пермякова Елена Валерьевна	преподаватель		
Пермякова Олеся Сергеевна	преподаватель		
Петров Сергей Геннадьевич	преподаватель		
Сорокин Сергей Сергеевич	преподаватель		
Стогова Ольга Анатольевна	преподаватель		
Тарасова Елена Николаевна	преподаватель		
Тимофеев Александр Сергеевич	преподаватель		
Тимохина Светлана Владимировна	преподаватель		
Чернова Алина Александровна	преподаватель		
Чернова Алла Владимировна	преподаватель		
Чудакова Татьяна Борисовна	преподаватель		
Школьникова Надежда Петровна	преподаватель		
Штарк Иван Александрович	преподаватель		
Артамонова Ирина Андреевна	Заведующий общежитием		
Баширов Илья Анатольевич	техник		
Бочкова Марина Николаевна	заведующий производством		
Волкова Ирина Олеговна	главный специалист УОО		
Воронина Дарья Геннадьевна	главный специалист ОКид		
Горчакова Татьяна Владимировна	ведущий бухгалтер		
Гаранин Василий Алексеевич	начальник мастерской		
Дмитриева Алевтина Георгиевна	ведущий специалист по ОТ		
Дубровин Владимир Нариманович	ведущий энергетик		
Зайцев Данил Владимирович	техник		
Зубанова Валентина Николаевна	дежурный по общежитию		
Клевченя Владислав Иванович	лаборант 0,5 ставки		
Кудимова Мария Игоревна	ведущий экономист		
Лычагина Наталья Александровна	ведущий бухгалтер		
Львицына Елена Михайловна	главный специалист УОО		
Майоров Эдуард Александрович	механик		
Матанова Валерия Эдуардовна	главный специалист УОО		
Михайлова Надежда Викторовна	ведущий бухгалтер		
Муромов Сергей Борисович	главный специалист СБ		
Пшенова Наталья Евгеньевна	зам. главного бухгалтера		
Петунина Наталья Александровна	ведущий бухгалтер		
Покровская Ирина Юрьевна	главный специалист по закупкам		
Сальникова Надежда Александровна	заведующий производством		
Тигина Галина Ивановна	дежурный по общежитию		



Министерство образования и молодежной политики Владимирской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Наименование документа: Положение «Об оплате труда работников ГАПОУ ВО «Гусевской стекольный колледж» имени Г.Ф. Чехлова

Условное обозначение: ЛНА 31 /2023 (действует с 01.07.2023)
